

员工行为准则

始终都在

行为准则 任卡为

共同强大

Current 



即使灯不亮了，我们始终都在

目录

介绍	
CEO寄语	4
核心价值观	4
行为准则	5
积极参与	6
不当支付	8
供应商关系	10
国际贸易合规	12
反洗钱	14
与政府部门交往	16
遵守竞争法	18
公平雇佣机会	20
安全与健康	22
安保	24
知识产权	26
网络安全和隐私	28
透明	30
利益冲突	32
关键问题	34

来自 Current 的消息



在卡任特，我们对照明和控制的解决方案满怀热情，为我们的客户提供美丽、实用和安全的环境。我们公司的诚信文化是我们成功向客户提供行业领先产品的核心组成部分，这一文化植根于两个标志性照明企业并传承至今。

诚信是指导我们行为的承诺，不仅仅是遵守法律法规。无论我们身处何处面对任何状况时，拥有强烈的正直感驱使着我们做出正确的选择。

卡任特行为准则包含着指导和推动我们业务的准则。无论我们在公司中是哪种职能或角色，我们每个人都有责任在日常工作中了解、理解和应用这些准则。

感谢您致力于推动我们的成功，并创建一个我们都为之骄傲的公司。作为一个高度诚信的团队，我们每天和每次互动中都做正确的事情时，我们就处于最佳状态。

我们的核心价值观

勇敢行动

我们拥抱变化及敢于冒险以应对挑战的解决方案，推动我们前进，让我们的客户取得成功。

结果驱动

我们兑现承诺，预测并消除障碍，只为创造一条能通往清晰可见结果的道路。

做正确的事

当涉及到质量或可靠性的问题时，我们从不妥协，并认真对我们的客户、人民和地球负责。

卡任特行为准则



卡任特行为准则是为卡任特所有员工关于道德、价值观和行为标准的指南。

卡任特行为准则定义了公司内部可接受的行为，使我们能够在积极的环境中作为团队进行有效地工作。我们的行为准则有助于我们每一个人来检验并应对在职期间可能会碰见的诚信挑战。



积极参与

诚信是每个人的责任。积极参与并意识到业务中可能存在缺乏诚信的情况。以下是您需要了解的内容：

您不需要确定是否发生了违规。与此同时，当您发现某些情况不符合我们的诚信原则或政策时，您有义务立即提出问题。

遵守保密性规定，您甚至可以选择匿名。然而，如果您说明了自己的身份，我们可以与您跟进并提供反馈。

您的身份和信息只会在“需要知道”的基础上共享。对提出担忧的员工的任何打击报复——无论是直接还是间接——都会涉及到纪律处分，包括解雇。

如何提出诚信疑虑

卡任特提供疑虑提出的多种方式。您可以选择通过面谈讲述潜在的诚信问题或通过书面方式提出疑虑。通常，您的主管或经理会是解决诚信问题的最佳人选，但您也可以选择其他资源，包括：

- 人力资源负责人
- 合规负责人
- 公司法律顾问
- 更高层管理
- 您所在部门或区域的诚信疑虑受理人
- 卡任特诚信热线

此政策并不妨碍您报告可能违反相关政府部门法律的行为。



如何处理诚信疑虑

卡任特会公正调查每个诚信疑虑，管理者需要上报员工提出的疑虑到管理层。

在调查过程中，卡任特

1. 组建客观的调查团队。
2. 通过面谈和/或书面审核确认事实。
3. 如有必要，推荐整改措施。
4. 向最初的疑虑提出人（如果可以联系到）提供结果反馈。

如何处理诚信疑虑

卡任特诚信疑虑受理人

卡任特诚信疑虑受理流程可审查提出的诚信问题和疑虑，需要的话还可以匿名：

卡任特诚信疑虑受理人联系方式

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669

您也可以联系合规负责人：

 bobby.simpson@currentlighting.com

不当支付

不得允许或参与任何形式的贿赂或腐败活动。

卡任特禁止在全球各地的所有业务交易中对政府或私人机构进行贿赂。

包括禁止支付小额疏通费用于加速例行管理操作。

必须确保财务账簿、记录 and 所有往来账户 的准确以反映所有交易的真实情况。



注意及铭记于心的事项

- 不得提供、许诺、授权或进行金钱支付或其他任何有价支付给任何人从而获得不当的业务优势。
- 提供礼物、娱乐或任何有价物给政府官员是严格受控的，且通常是被禁止的。除非事先收到法律顾问的批准，否则请勿提供此类礼物和招待。
- 遵守卡任特针对礼物、招待及其他商务礼仪的指导准则。
- 没有收到公司法律顾问的批准，不得以政治目的进行资金赞助或其他卡任特资产进行赞助。



- 需特别注意处理第三方在赢得交易/合同之前要求收到佣金的需求。
- 需谨慎建议由于“特殊关系”而通过特定代表或合作伙伴引导业务的建议。
- 特别注意那些要求对交易无关人员的付款，或者要求在另一个国家付款的相关风险。
- 留意相对于所提供的服务，佣金显得过高。

须知

贿赂是指给予、提供或承诺任何有价值物以获得不正当的业务优势。

疏通费是指小额惯例支付给政府雇员以加速例行事务或行政操作的费用，例如发放许可证。严禁此类付款，如需要支付请上报合规负责人或疑虑受理人。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系: 1-833-328-7669



供应商关系

仅与能够遵守卡任特价值和诚信标准的供应商合作。

卡任特仅与遵守所有可适用的法律要求以及卡任特诚信 有关准则的供应商合作。

卡任特只与对待工人和他人公平、表达尊重的供应商开 展业务，包括遵守禁止骚扰、歧视、欺凌、人口贩运和 童工的法律。

卡任特作为商业企业，在供应链内提倡对人权的尊重。

卡任特保护信息安全，包括卡任特和供应商的机密， 专有信息及个人数据。

卡任特为各类供应商（包括小型公司，以及由弱势群体、少数民族、妇女和残疾退伍军人所拥有的公司）提供赢得卡任特的采购份额的公平机会。

注意及铭记于心的事项

- 遵守卡任特供应商责任准则中的规定流程， 这里 。
- 当采购用于履行政府合同的材料和服务时， 遵守 政府的采购法规。
- 选择供应商时， 谨记卡任特的供应商多样化计划。
- 如果在卡任特供应链中发现可疑的人权违规行为， 请将问题上报给经理和/或合规负责人。
- 保护卡任特的机密和专有信息， 包括在适当的时候 签订保密协议。 同时也要保护 供应商 提供给 卡任特 的机密信息或个人数据。
- 谨记报告有关供应商政策的问题和疑虑： 恪守诚信， 如果在供应商设施中发现安全隐患、可能存在供应商员工未成年或强迫劳动， 或者供应商设施中明显忽视环保标准， 那您应该报告给经理、 法律顾问或合规负责人。
- 当选择供应商时， 避免潜在的利益冲突， 不得接受 不适合的礼物或其他贵重物品。



须知

卡任特的诚信声誉会因为我们所选择的供应商受到严重影响。 公司维护了强有力的供应商责任指南，并要求所有供应商在业务参与后在此签署供应商诚信确认表， 这里。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式
<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑
<https://currentombuds.ethix360.com/>

或联系: 1-833-328-7669

国际贸易合规

始终了解准备出口的商品及其目的地、最终用户和最终用途。确保向海关提供完整而准确的进出口文件。

卡任特遵守所有关于商品和技术跨境转移的出口管制、经济制裁规定和海关法，包括对支持恐怖主义的国家 (SST) 和 其他被经济制裁国家的政策甚至比适用法律更严格。卡任特不与政府限制方名单上的人员或公司开展业务。

铭记于心 - 报关

- 仅使用卡任特批准的海关代理。
- 在申报减免关税之前，确保完全符合特例减免的相关要求。
- 提交准确、完整和及时的进口报关信息，并在分类商品时提供准确和完整的产品说明。
- 在携带任何商品过境之前，事先得到卡任特进出口负责人的批准。

铭记于心 - 出口

- 使用商品、软件或技术的出口分类来决定 是否需要政府出口授权。
- 在任何出口交易开始前，确认已获得所有必要许可或授权，并遵守所有出口许可或许可特例要求。
- 不得参与任何针对以色列的抵制运动或其他任何未经 美国政府授权的抵制或者贸易禁运。如果限制贸易或
- 贸易抵制行为与另一个国家的法律相冲突，请咨询法 律顾问。

须知

出口管制的相关法律规定了可用于军事或武器扩散用途 的商品、软件和技术跨境转移。一些国家还管制对境内 外籍人员对技术数据的发布。

无论是否存在商业交易或需缴纳进口关税，海关法都适 用于跨国境或关税区的商品流动。

制裁（包括禁运和贸易抵制）可限制一些或大多数商 品和服务的贸易。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669



反洗钱

始终了解您的客户并对可能存在的非法活动保持警惕。

卡任特承诺遵守适用的反洗钱、反腐败和反恐怖融资的法律和法规。

卡任特仅与从事合法业务活动且资金来源合法的客户开展业务。我们遵循对预期客户基于风险的“了解您的客户”审查流程。

注意

- 收集并了解潜在客户、代理和业务伙伴的文件，以便确保他们从事合法业务活动且其资金来源合法。
 - 在收集和确认客户及相关方的信息时联系法律顾问。
 - 客户尝试通过提供虚假信息开账户。
 - 提供现金付款或多付款，然后申请退款。
- 与客户的交易或业务不符的订购、采购或支付。
 - 异常复杂的交易结构。
 - 与交易不相关的国家之间的异常资金转移。
 - 可能为逃避记录或报告要求而设计的交易。



须知

洗钱是隐藏犯罪收益或使资金来源合法化的过程。

术语“客户”适用于任何获得产品、服务、信贷或开办账户的合同方。

参见完整的反洗钱政策，[这里](#)。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：
<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑
<https://currentombuds.ethix360.com/>

或联系：1-833-328-7669



与政府部门交往

在处理政府事务时绝不走捷径 — 要透明，始终遵纪守法。

在处理政府事务时，我们必须真实而准确。

我们有专门针对政府业务的监管和流程，以确保在有严格法规规定的环境中合规。

铭记于心

政府业务与众不同 – 在法律顾问未参与的情况下，请勿从事政府业务。

请勿接受政府内部有关其选择流程的信息，或者有关竞争对手建议书的信息，除非政府签约官员已特别且合法授权发布。

在向政府提交建议书之前，请与所有利益相关者审核需求，并且仅接受卡任特能够遵守的条款。

注意

- 赢得合同后，需根据协议条款严格履行所有合同义务。例如，未经授权政府官员的书面批准，请勿替换要交付的产品和服务或偏离需求。
- 请勿提供、承诺或授权给予任何与公司 and 部门准则不符的有价物品给政府雇员，这不符合公司和部门准则。
- 请勿与可能对卡任特的政府业务有决策影响力的政府雇员或其亲近的人讨论其到卡任特就业的可能机会。
- 在美国，为符合州和当地的法律，有些特定员工必须经过预先批准才能进行个人政治捐献。这些员工包括管理层、主管、销售人员及其寻求美国州或当地政府合同的部门经理。如果不确定是否必须预先审批个人政治捐款，请联系法律顾问或合规负责人。

须知

“政府雇员”和“政府官员”，是指联邦、国家、州/省或任何国家当地政府的 执行、立法或管理机构的雇员、官员、 被选举或任命的人员。这包括公共机构/ 部门、州立机构，或者国有或国家控股企业的员工。

在美国以外，公共国际组织的员工、选举办公室的候选人、政治党派官员、政府雇员的家庭成员和皇室家族成员也可能被视为政府官员。国有或国家控股企业可能包括：医院、石油公司、公共事业部门、铁路、航空、电视台、公立大学、主权财富基金、中央银行和养老基金。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669

遵守竞争法

切勿与竞争对手签订任何剥夺客户享受竞争益处的协议。

不得与其他公司协商提供给客户的价格和条款、与竞争对手达成瓜分市场或客户的协议，或者操纵投标过程。

注意

- 切勿与任何竞争对手提议或签订有关与竞争对手 在任何竞争方面的任何协议或谅解，包括有关价 格、 投 标、交易条款、薪酬、市场或客户划分方 面的协议。
- 切勿与任何其他同行提议或签订有关是否投标或 如何投标的协议。仅在以获得特定业务为目的的情 况下投标。



注意

- 避免与竞争对手进行任何形式的可能产生不当协议或引起误解的接触。主动远离任何竞争对手可能提出不当协议或共享信息的情况，并立即将该情况报告给您的法律顾问。
- 理解并遵守公司针对与竞争对手联系、获取和处理竞争信息，以及参与贸易和专业协会的指导原则。
- 避免对某方转售产品或服务价格有限制的协议或共识。
- 无论是亲自面谈、通过电子邮件或在行业会议上，切勿向竞争对手或其代表提供、接收或交换任何以下类型的信息：
 - 价格
 - 投标
 - 产品或服务的销售、营销或开发战略
 - 客户、供应商、销售区域或产品线
 - 销售条款或条件
 - 生产、销售能力或数量
 - 成本、收益或毛利
 - 产品或服务的销售、营销或开发战略。
 - 分销方法

须知

在执行下列任何操作前，咨询法律 顾问：

- “捆绑”销售多种产品；
- 排他性安排；
- 限制被许可方或许可方自由的技术 许可；
- 价格折扣仅根据客户忠诚度或采购 量且仅提供给一些特定的客户；
- 定价原则；
- 与竞争对手的分销或供货安排；
- 客户和第三方对获得零部件、软件 和其他为卡任特设备服务的输入设 备的相关政策；
- 任何并购，收购或投资提议。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑 您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系:1-833-328-7669

公平雇佣机会

公平对待所有员工并相互尊重。

卡任特做出的雇佣决定取决于工作经验及优点，包括教育、经验、技能、能力、绩效和增长价值。

雇佣决定不应考虑个人种族、肤色、宗教、国籍或民族起源、性别（包括是否怀孕）、性取向、性别认同或 表现、年龄、残疾、服兵役情况或受法律保护的其他 特征。

所有的工作和与他人开展业务的地方我们都尊重人权。

卡任特遵守所有与结社自由、隐私保护、集体谈判、移民、工作时间、薪酬工时相关的法律，以及禁止强迫劳动、无偿劳动及雇佣童工、贩卖人口和就业歧视的法律。

我们在法律要求的区域实行平等雇佣行动，以便增加妇女、少数民族、残疾人士和退伍军人的就业机会。

我们尊重员工的隐私权，并会根据卡任特的雇佣数据保护标准、相关流程和当地法律，使用、维护和转移个人数据。

注意

- 您可能会因为本政策描述的某些特性而不能拒绝与他人工作或者合作，比如种族、宗教、性别、年龄或其他受法律保护的特性。
- 在受保护特性的基础上创建远离骚扰和特强凌弱的工作环境。
- 绝不对员工或其他同事做出不受欢迎的性示好。
- 非业务需求、未经正式授权或未经当事人同意的情况下不得将就业数据披露给他人。
- 如果遇到本政策与当地法律、习俗或习惯发生冲突的情况，请咨询您的经理和 卡任特法律或合规专员。

须知

卡任特严禁由于员工举报违反政策或违反法律的行为 而对其采取不利措施。

卡任特坚持反骚扰反欺凌政策，[这里](#)。

卡任特员工数据隐私政策，[这里](#)。

卡任特人权政策，[这里](#)。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669





安全与健康

遵守安全流程并对工作场所中的环境和安全危险保持警惕。

卡任特严格遵守所有适用于运营的环境、健康与安全（EHS）的法律。

我们制定并遵守安全工作流程以确保工作场所安全并预防伤害。

铭记于心

- 理解并遵守所有适用的 EHS 政策，包括公司政策、部门政策和任何适用于您的工作场所、职位或操作的特定政策。
- 遵守公司和部门关于管理、发货、运输、进出口和处置危险材料及化学品的政策。
- 对不安全或不适当运营提出质疑，如果有必要，应坚持“停止工作”来解决这些问题。



注意

消除和防止危险从识别危险开始。如果发现危险或者忽视或隐瞒标准的情况，您必须提醒主管或 EHS 负责人注意。

危险信号包括：

- 未获得或未遵守法规许可；
- 不当运输废料或危险产品。
- 偏离书面作业实践 — 即使这些偏离已成为“惯例”。
- 在安全或紧急情况处理方面存在失误。
- 没有充分维护工具或设备。
- 缺少机器防护或故障防护设备。
- 不安全驾驶。
- 未使用用锁定、标定程序或跌落保护。
- 不当运输废料或危险产品。
- 不安全的业务场所。

须知

我们每个人都对安全负责，并推广安全操作

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669

安保

卡任特最大的责任即保护员工和公司运营。

我们严格实行安全和危机管理计划以确保 全球人员和运营的安全。我们的安全和危机管理 计划包括识 别和预防人为或自然灾害造成的，影 响人员、设施、信息技术资产和系统或产品、服 务和供应链的风险。

视情况与卡任特社区、政府官员、媒体和公众沟 通有关预防、紧急应对和业务持续发展的情况。

铭记于心

- 保持对周围环境的警觉。帮助我们保护您、您的同事和访客；了解您周围的环境。
- 遵守各种出入流程。佩戴身份卡并确保他人也同样这么做。身份卡可帮助直观了解个人访问是否已获得授权，并可确保卡任特设施仅对已授权人员开放。
- 询问没有佩戴身份卡的个人并报告无人陪同的访客。

遵守卡任特的旅行政策。在计划旅行时使用旅行咨询系统。



您的角色

- 遵守卡任特差旅政策。规划行程时利用差旅顾问系统。
- 通过卡任特差旅中心安排差旅。获得目的地国家的预清关手续。
- 创建并保持安全的工作环境。识别并向您的经理、人力资源专员、安全负责人或诚信疑虑受理人报告工作场所的暴力事件。
- 遵守各国的入境规定，确保您的员工和受邀访客旅行时遵守各国的入境规定。
- 积极参与危机管理、业务连续和预防工作场所暴力的演练和安全意识培训版块，确保您拥有在工作中、家中和途中保持安全所必须的知识。

须知

如果你看到什么，说什么。

如果您遇到安全问题或致电
美国、墨西哥和加拿大911；000或112（在手机上）；
或在英国为112或999

卡任特诚信疑虑受理人联系方式

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系: 1-833-328-7669



知识产权

每位卡任特员工都有责任保护卡任特知识产权(IP)—这是我们竞争优势的关键。

卡任特非常注重保护知识产权，并对未经授权而使用卡任特知识产权的人员追究责任。

卡任特拥有其员工受雇期间创造的知识产权。我们要求员工查看并签署卡任特的EIPIA（雇员发明和专有信息协议）。

卡任特尊重有效的知识产权并会避免未经授权使用属于他人或组织的知识产权。

铭记于心

- 根据分类政策分类、标记、存储和共享所有卡任特数据、信息和文档。并确保仅对具有合法需求的个人授予访问信息和文档的权利。
- 仅在有利于卡任特的情况下使用或分发卡任特的专有信息，而不是用于个人获益。
- 离开卡任特后，未经授权请勿使用、访问、提供访问或使用任何卡任特专有信息或其他知识产权

注意

- 在没有事先咨询并事先接到知识产权律师的审批之前， 请勿带走、访问、保存、共享或使用第三方专有信息， 特别是从前雇主获得的专有信息。
- 未经适当的内部审批并与第三方签订必要的保密协议之前， 请勿将卡任特的专有信息提供给第三方。
- 未事先获得批准的情况下， 请不要在卡任特产品中使用任何第三方的源代码或其他软件， 或将其作为工具。使用开源软件的审批可通过开源审批工具进行申请。
<https://helpdesk.gecurrent.com>

须知

- 如果对如何识别、处理和保护卡任特知识产权有任何疑问或顾虑， 请咨询您的经理、法律或知识产权律师。
- 知识产权包括专利、商业秘密、商标、版权和设计， 有助于保护卡任特的创新、制造工艺、品牌、商业计划、营销文档和图片、软件、产品外形、专有信息和许多其他内容。
- 专有信息是指尚未披露的信息， 例如公众尚不知情或没有广泛传播， 以及保密的信息。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669

网络安全和隐私

尊重隐私，并使卡任特信息、网络和产品远离网络风险。



卡任特尊重个人隐私权。卡任特承诺对收集、处理和保护个人信息负责，并在适用的情况下，遵守适行的隐私和信息安全法律。

卡任特可依照适行的法律在全球内传输个人信息。

卡任特尽力保护自己所有的网络、系统、设备以及信息。仅将信息用于合法用途并保持适当的访问控制，这是我们的政策。

在发布产品前对其进行安全测试，并监控是否存在网络安全威胁和漏洞，这是我们的政策。

铭记于心

- 如果您对软件、IT 或产品开发负有责任，请 遵照卡任特上有关安全软件开发的准则。
- 发布之前确保进行适当的漏洞测试，监控是否存在潜在的威胁和漏洞，并让客户知道如何向卡任特 报告自己发现的任何潜在的漏洞。
- 就网络安全问题与客户展开适当沟通。

铭记于心

- 在参与制定网络安全行业标准的工作或聘请外部公司或个人进行漏洞测试之前，请联系当前网络安全团队或您的信息安全负责人。
- 仅使用卡任特批准的系统和工具存储、传输和备份当前信息。不得使用个人电子邮件、未经批准的设备或软件开展当前业务。
- 访问卡任特信息的权限限制为出于合法业务目的需要的授权个人。
- 在网上发布信息时，不要泄露个人信息、商业秘密、专有信息或其他商业敏感信息。此处是卡任特可接受使用指南。
- 防止未经授权访问、意外丢失、泄露或破坏当前信息 保护物理拷贝和存储区域。
- 了解网络钓鱼的迹象，并识别获取卡任特信息的不当路径。
- 使用强密码；不要与任何人共享您的密码。
- 在实施使用个人信息（包括新软件或代码）的新流程或重大修改流程之前，请咨询您的IT团队负责人。

须知

个人信息是指任何可直接或间接识别个人（某些情况下为公司）的信息：示例包括名字、地址、电子邮件、电话、身份标识符以及信用卡号

网络安全和隐私事件的发生方式有很多种。上报告任何风险或发生的事件，其中包括：

- 数据丢失或失窃，包括丢失笔记本电脑和其他计算设备；
- 丢失、滥用或不当访问数据；

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系： 1-833-328-7669

透明

在记账、沟通和决策过程中要保证诚实、完整和准确。

卡任特财务记录及报表将忠实反映公司业务活动的经济状况，并遵守通用会计准则、标准和会计及财务报告法规。

我们将准备及时、准确和完整的财务信息用于管理者、投资者、监管者和其他利益相关者的报告。

我们将确保管理决策是基于有效合理的经济分析、整体的事实并适当考虑短期和长期的风险。

铭记于心

- 卡任特财务记录及报表将忠实反映公司业务活动的经济状况，并遵守通用会计准则、标准和会计及财务报告法规。
- 我们将准备及时、准确和完整的财务信息用于管理者、投资者、监管者和其他利益相关者的报告。
- 保持有效流程和内部控制以便正确反映交易或事件，并预防或检测不正当交易。



铭记于心

- 维持完整、准确和及时记账凭证及账户以正确反映所有业务交易。
- 创建真实、准确和完整的文档，遵守公司有关政策决定何时保留和处置文档的政策。
- 绝不参与不正当交易，包括会歪曲其他实体（例如客户或供应商）的报告等。
- 如果发现可疑交易，咨询财务控制团队的意见。

须知

如果您发现有行为、交易记账及财务报告不符合财务控制需求 并有损卡任特的声誉，请报告问题。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669





利益冲突

在做出业务决定时，要始终以对卡任特最为有利为原则，而非个人。

您有责任确保任何事都不会干扰您以对卡任特最为有利为原则做出各种业务决定的能力。即您所做的任何事都不应干扰或可能干扰您代表公司进行客观公正决策的责任。

铭记于心

- 工作中或家中的任何活动都不应损害卡任特的声誉和良好形象。
- 您有责任确保任何事都不会干扰您以对卡任特最为有利为原则做出各种业务决定的能力。即您所做的任何事都不应干扰或可能干扰您代表公司进行客观公正决策的责任。
- 禁止滥用卡任特资源或影响力。即使在没有不良意图的情况下，有可能被误认为有利益冲突的情形也可能产生负面影响。
- 先在招聘、提升或直接监管家庭成员或好朋友之前应事得到直接经理、HR和公司法律顾问的批准。



记于心

- 在接受外部公司或非营利组织的高级职位之前应事先获得批准。不包括宗教或学校（非大学）的机构关系。
- 对于来自供应商或客户的私人折扣或其他利益，如果普通公众或您的卡任特同事不能获得这些益处，那么请勿接受。
- 尽管偶尔使用可能可以接受，但请勿使用卡任特资源、知识产权、时间或设施用于个人获益。避免可能对个人利益与卡任特利益产生潜在冲突情况的任何活动。
- 当您在某公司的财务利益会影响卡任特与该公司业务的时候，您需要进行披露。
- 请勿接受来自供应商、客户或竞争对手提供的礼物，小额礼物除外。

铭记于心

- 对于来自供应商或客户的私人折扣或其他利益，如果普通公众或您的卡任特同事不能获得这些益处，那么请勿接受。
- 尽管偶尔使用可能可以接受，但请勿使用卡任特资源、知识产权、时间或设施用于个人获益。避免可能对个人利益与卡任特利益产生潜在冲突情况的任何活动。

卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669

始终提问三个关键问题

诚信是您的日常责任。

卡任特行为准则不能代替您的良好判断，它不能涵盖所有联想到的情况。

牢记于心

警惕您或您的同事处于诚信灰色地带的迹象。

您可能会发现自己几乎在任何时候、任何地方都会面临诚信情境。

重要的是要明白，当您离开工作场所时，您对维护最高诚信标准的承诺和责任不会停止。在任何时间和地点，它适用于您代表公司。

向您自己提问三个关键问题

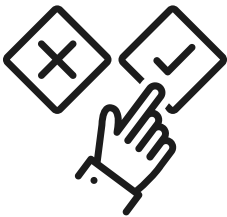
在从事任何有问题的活动之前，问自己以下三个非常重要的问题：



1 这个决定或行动对卡任特或外部的其他人影响如何？



2 我愿意为这个决定或行动负责吗？



3 该行动或决定是否符合卡任特的行为准则？

如果对上述任何问题的回答是“否”，那么不要执行该决定或行动，因为您很可能会违反卡任特行为准则，并将自己暴露在 纪律处分之下，直至并包括终止雇佣关系。

您应该知道的事

当您遇到与本行为准则不符的问题或情况时，请大胆指出。



卡任特诚信疑虑受理人联系方式：

<https://my.currentlighting.com/the-current-way/ombuds-members>

您也可以在线提出诚信疑虑

 <https://currentombuds.ethix360.com/>

 或联系：1-833-328-7669



Always n